

**TABELLA DEL COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE PER LA PROVINCIA DI LATINA IN
VIGORE DAL 01/07/2023 - CCPL 17/05/2022 E C.C.N.L. 03/03/2022**

<i>Retribuzione contributi e oneri connessi</i>		<i>%</i>	<i>operaio 4° livello</i>	<i>operaio 3° livello</i>	<i>operaio 2° livello</i>	<i>operaio 1° livello</i>
A. Elementi della retribuzione						
1.Paga base			7,99	7,42	6,68	5,71
2.Indennità contingenza			3,01	3,00	2,99	2,96
3.Indennità territoriale di settore+eet al 31/12/2010			1,49	1,38	1,23	1,07
4.E.D.R.			0,06	0,06	0,06	0,06
Totale A.1			12,55	11,86	10,96	9,80
5.Festività infrasettimanali	5,60%	su A1	0,70	0,66	0,61	0,55
Totale A.1 Bis			13,25	12,53	11,57	10,35
6.Maggiorazione riposi annui	4,95%	su A1	0,62	0,59	0,54	0,49
7.Ferie, gratifica natalizia e riposi notturni annui (nota 1)	18,50%	su A1 Bis	2,45	2,32	2,14	1,91
8.Festività soppresse	1,00%	su A1	0,13	0,12	0,11	0,10
9.Permessi ed Ass. Sind.	1,20%	su A1	0,15	0,14	0,13	0,12
Totale A.2.			16,60	15,69	14,50	12,96
B. Contributi previdenziali a carico della ditta						
10.Fondo pens. Lav. Dip. e contr. agg.	23,81%	su A2	3,95	3,74	3,45	3,09
11.Disoccupazione	1,61%	su A2	0,27	0,25	0,23	0,21
12.Cassa assegni familiari (nota 2)	0,68%	su A2	0,11	0,11	0,10	0,09
13.CIG ordinaria e straordinaria	4,70%	su A2	0,78	0,74	0,68	0,61
14.Indennità economica di malattia	2,22%	su A2	0,37	0,35	0,32	0,29
15.Indennità economica di maternità (nota 3)	0,46%	su A2	0,08	0,07	0,07	0,06
16.Fondo garanzia TFR	0,20%	su A2	0,03	0,03	0,03	0,03
17.Assicurazione infortuni (nota 4)	12,07%	su A2	2,00	1,89	1,75	1,56
Totale contributi previdenziali	33,68%		7,60	7,18	6,63	5,93
C. Altri oneri a carico della ditta						
18.Anticipazione trattamento integrat. malattia	0,48%	su A2	0,08	0,08	0,07	0,06
19.Assicurazione responsabilità civile	1,50%	su A2	0,25	0,24	0,22	0,19
20.Contributo Cassa Edile	1,88%	su A1	0,24	0,22	0,21	0,18
21.Contributo Ente Unificato ESEL-CPT (nota 5)	1,00%	su A1	0,13	0,12	0,11	0,10
22.Contributo F.N.A.P.E. (nota 6)	3,18%	su A1 Bis	0,42	0,40	0,37	0,33
23.Quote sindacali nazionali	0,22%	su A1	0,03	0,03	0,02	0,02
24.Addizionale su indennità varie	5,40%	su A1 Bis	0,72	0,68	0,62	0,56
25.Quote sindacali provinciali	0,84%	su A1	0,11	0,10	0,09	0,08
26.Contributo RLST (nota 7)	0,20%	su A1	0,03	0,02	0,02	0,02
27.Contributi Fondi diversi C.E.	1,20%	su A1	0,15	0,14	0,13	0,12
28.Contributo contr.le Prevedi			0,10	0,09	0,08	0,07
29.Indennità di mensa			0,90	0,90	0,90	0,90
30.Indennità trasporto (nota 8)			0,20	0,20	0,20	0,20
31.E.V.R.			0,32	0,30	0,27	0,23
Totale altri oneri			3,65	3,51	3,31	3,07
31.TFR: a) competenza anno			1,30	1,24	1,16	1,06
b) rivalutazione quota accantonata			0,026	0,024	0,022	0,0200
32.IRAP	4,82%		1,41	1,33	1,24	1,11
TOTALE COSTO ORARIO: A+ B+ C+ TFR + IRAP			30,58	28,97	26,86	24,15

NOTE:

- (1) Dal 1° ottobre 2000 l'accantonamento Cassa Edile si è ridotto al 18,5% in seguito alla nuova gestione dei riposi annui.
- (2) Dal 1/02/01 riduzione oneri INPS del 0,8% ai sensi della legge 388/00.
- (3) Riduzione aliquota contributiva all'INPS per le indennità economiche di maternità dello 0,20% ai sensi dell'art. 49 L. 488/99.
- (4) Per l' INAIL si tiene conto delle riduzioni di premio del 5% per le imprese con meno di 16 addetti e tasso medio superiore al 30 per 1000, in regola con il d.lgs 626/94; la riduzione del 10%, in aggiunta al 5% di cui sopra, è concessa alle imprese aderenti ai Comitati Paritetici Territoriali in regola con il d.lgs 626/94 e con il versamento dei premi assicurativi del biennio precedente.
- (5) Per le percentuali dei contributi agli Enti paritetici si tiene conto del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro firmato il 6 aprile 2017
- (6) Con la stipula del CCNL edilizia-industria 1° luglio 2014 è stato istituito il Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.), la cui percentuale è del 3,54%
- (7) Il Ccpl 4 aprile 2017 prevede che il contributo RLST deve essere versato dalle Imprese che non abbiano nominato al proprio interno il RLS.
- (8) Calcolata in base alle tariffe COTRAL con una percorrenza media residenza-lavoro compresa tra 30 e 40 Km.